

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|---------------------|----------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 08331371214 | | | |
| Ragione Sociale* | SANT'ELENA SERVICE GROUP SRL | | | |
| Sede Legale | Comune* | SAVIANO | Cap* | 80039 |
| | Indirizzo* | VIA STEFANO CORSI 5 | | |
| | E-mail | [REDACTED] | | |
| | PEC | [REDACTED] | | |
| | Telefono | [REDACTED] | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 44 | Di cui femmine* | 4 |
| Attività economica esercitata* | 96.03.00 - Servizi di pompe funebri e attività connesse | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

| | |
|---|---------------|
| Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* | POMPE FUNEBRI |
|---|---------------|

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

PULIZIA

MULTISERVIZI FAPI

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

| | | |
|----------------------|-----------------------------|--|
| Aziendale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| Territoriale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 4

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 4 | 29 | 0 | 38 | 4 | 0 | 0 |
| Assunzioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 59 | 0 | 60 | 0 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 53 | 0 | 54 | 0 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 4 | 35 | 0 | 44 | 4 | 0 | 0 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | | | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|-------------------|-------------|--|---------------------------|----|----------|----|---------|----|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | | Livello | | | | | |
| | | | Dirigenti | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Quadri | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Impiegati | | 9 | 4 | 4 | 1 |
| POMPE FUNEBRI | 15° Livello | | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| POMPE FUNEBRI | 14° Livello | | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| MULTISERVIZI FAPI | 15° Livello | | 2 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| MULTISERVIZI FAPI | 14° Livello | | 5 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | | | Operai | | 35 | 0 | 0 | 59 |

| | | | | | | | | |
|---|----------------|--|----|---|---|---|----|---|
| POMPE FUNEBRI | 14° Livello | | 18 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 |
| POMPE FUNEBRI | 15° Livello | | 8 | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 |
| PULIZIA | 15° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| MULTISERVIZI FAPI | 15° Livello | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati. | 15° Livello | | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | | | 44 | 4 | 4 | 1 | 60 | 0 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|------|--------|------|--------|-------|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 4 | 20 | 0 | 29 | 4 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 4 | 35 | 0 | 44 | 4 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 0 | 0 | 0 | 0 | 12010 | 9209 | 58074 | 5815 | 70084 | 15024 | 0 | 0 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 392 | 375 | 1686 | 202 | 2078 | 577 | 0 | 0 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 53 | 0 | 54 | 0 | 0 | 0 |

DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|----|---|----|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 44 | 0 | 45 | 0 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|--------------|--------------|
| Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 |
| Quadri | € 0,00 | € 0,00 |
| Impiegati | € 228.894,36 | € 185.543,47 |
| Operai | € 637.678,51 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 0,00 | € 0,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---|-------------|---------|-------------------------------|--------------|--|------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Dirigenti | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Quadri | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Impiegati | | | € 228.894,36 | € 185.543,47 | € 5.330,30 | € 5.266,73 |
| POMPE FUNEBRI | 15° Livello | | € 20.090,72 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| POMPE FUNEBRI | 14° Livello | | € 20.365,18 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| MULTISERVIZI FAPI | 15° Livello | | € 84.690,26 | € 84.650,07 | € 5.330,30 | € 5.266,73 |
| MULTISERVIZI FAPI | 14° Livello | | € 103.748,20 | € 100.893,40 | € 0,00 | € 0,00 |
| Operai | | | € 637.678,51 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| POMPE FUNEBRI | 14° Livello | | € 337.450,30 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| POMPE FUNEBRI | 15° Livello | | € 125.650,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| PULIZIA | 15° Livello | | € 52.310,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| MULTISERVIZI FAPI | 15° Livello | | € 68.570,30 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati. | 15° Livello | | € 53.697,91 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|-------------------|-------------------|--------|--------|-------------------|-------------------|--|--------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 5.330,3 0 | € 5.266,7 3 | € 0,00 | € 0,00 | € 5.330,3 0 | € 5.266,7 3 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 08331371214
Ragione Sociale SANT'ELENA SERVICE GROUP SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA STEFANO CORSI 5
Città SAVIANO(NA)
CAP 80039
Nazione ITALIA
E-mail [REDACTED]
PEC [REDACTED]
Telefono [REDACTED]

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240919164727289 **Data Invio** 20/09/2024 14:35:46
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20240919164727289

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Ai sensi dell'art. 46, comma 2 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna)

La Sottoscritta [REDACTED]
nata [REDACTED] i [REDACTED]
residente in [REDACTED] ([REDACTED])
in qualità di Legale Rappresentante
della società Sant'Elena Service Group S.r.l.
con sede in Saviano (NA) alla via Stefano Corsi, 5
con C.F. e P.IVA n. 08331371214
Pec: santelenaservice@legalmail.it

DICHIARA

che il rapporto biennale sulla situazione del personale relativo al biennio 2022-2023, redatto ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006, è conforme a quello trasmesso attraverso la piattaforma informatica del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Dichiara inoltre che, pur essendo presenti lavoratori iscritti a organizzazioni sindacali, all'interno dell'azienda non sono costituite rappresentanze sindacali aziendali (RSA o RSU), e che il rapporto è stato trasmesso alla Consiglieria di Parità della Regione Campania mediante posta elettronica certificata (PEC).

Luogo e data: Saviano, 04/05/2025

Firma del Legale Rappresentante

[REDACTED]

